

REPORTE 2021 DIVERSIDAD DE GÉNERO EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN EN MÉXICO

50 / **WOMEN**
50 / **ON BOARDS**



Colaboradores



Centro de Investigación de la
MUJER EN LA ALTA DIRECCIÓN

Patrocinadores



50/50 Women on Boards es una campaña internacional sin fines de lucro fundada en 2010 en Estados Unidos, que desde entonces se ha expandido a nivel global con el objetivo de promover la diversidad de género en los consejos de administración de las empresas.

Con el propósito de continuar impulsando la participación de las mujeres en los Consejos de Administración en México, a partir de 2019 publicamos el Reporte Anual sobre Diversidad de Género en Consejos de Administración.

Esta investigación fue un proyecto en colaboración entre 50/50 Women on Boards, el Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección (CIMAD) de IPADE Business School y BIVA (Bolsa Institucional de Valores).



Centro de Investigación de la
MUJER EN LA ALTA DIRECCIÓN

BIVA
Accionamos el futuro

Adicionalmente, 50/50 Women on Boards México y Women Corporate Directors (WCD) otorgan anualmente reconocimientos a las 10 empresas listadas con mayor porcentaje de Mujeres Independientes en sus Consejos de Administración al cierre del año anterior. Felicitamos a las empresas ganadoras y celebramos los avances que se han logrado en este año.



Agradecemos a nuestros patrocinadores: Coppel, EY y Santander, sin cuya contribución este esfuerzo no hubiera sido posible.



Hallazgos clave 2021

10% consejeras totales – Avance incipiente

En 2020, las mujeres ocuparon 241 de los 2,523 asientos en consejos, lo cual representa un 9.6%, un ligero avance comparado con 8.7% en 2019 y el 8.2% en 2018.

2% consejeras independientes – Poca representación

En 2020, solo había 59 consejeras independientes de los 2,523 consejeros totales, lo cual representa el 2.3%, comparado con 2.2% en 2018 y 1.5% en 2018.

De las 241 mujeres en consejos solo el 25% eran consejeras independientes, el 48% patrimoniales o relacionadas y el resto directivas relevantes de la empresa donde fungían como consejeras.

Cabe mencionar que en México el porcentaje de los consejeros independientes – en promedio 30% del consejo – está muy por debajo de lo usual en mercados desarrollados como en EUA donde el promedio es alrededor del 85%.¹ Consideramos que un aumento tanto en el número de consejeros independientes y una mayor participación de mujeres sería un avance para la gobernanza de las empresas mexicanas en general.

9% consejeras con asientos propietarios – Leve incremento

Considerando solo consejeras con asientos propietarios (no suplentes), sobre el total de consejeros propietarios, hubo un leve avance a 9.2% vs. 8.3% en 2019.

25% empresas con ninguna consejera – Todavía mucho por hacer

Las empresas listadas con ninguna consejera representaron 25% del total de las empresas, una mejora relativa comparada con 28% en 2019 y 34% en 2018. Otro 27% de las empresas solo tenían una mujer en sus consejos, comparado con 29% en 2019.

67% empresas con ninguna consejera independiente – Nivel preocupante

Aunque ha disminuido el número empresas listadas que no tienen ninguna consejera independiente de 76% en 2019 a 67% en 2020, este nivel es muy alto comparado con estándares internacionales.

12 empresas con por lo menos 20% de consejeras o 9% de las empresas listadas – Lejos de la meta

El número de empresas con por lo menos un 20% de consejeras aumentó de 9 empresas en 2019 a 12 empresas en 2020.

Representación de consejeras en México – Muy bajo vs. nivel internacional

La participación de las mujeres en los consejos de Administración en México sigue estando significativamente por debajo de los estándares internacionales y lejos de un balance que impulse la innovación, rentabilidad y competitividad de las empresas.

¹ 2020 U.S. Spencer Stuart Board Index, Board composition. Revisado el 25 de septiembre 2021 en <https://www.spencerstuart.com/research-and-insight/sector-comparison-chart>

Reconocimiento a Empresas con Mayor Porcentaje de Consejeras Independientes 2021



Anualmente, 50/50 Women on Boards México y Women Corporate Directors WCD, otorgan reconocimientos a las 10 empresas listadas con mayor porcentaje de consejeras independientes en sus consejos de administración al cierre del año anterior.

Felicitamos a las empresas que incorporan consejeras independientes y celebramos los avances que han logrado:

- | | |
|---|---|
| 1 FRESNILLO PLC | 6 CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA S.A.B. DE C.V |
| 2 GRUPO COX ENERGY AMÉRICA | 7 GRUPO SPORTS WORLD, S.A.B. DE C.V. |
| 3 VISTA OIL & GAS, S.A.B DE C.V. | 8 ORGANIZACIÓN CULTIBA, S.A.B. DE CV |
| 4 CONTROLADORA VUELA COMPAÑÍA DE AVIACIÓN S.A. DE C.V. | 9 PEÑA VERDE, S.A.B. |
| 5 GRUPO FINANCIERO BANORTE S.A.B DE C.V. | 10 CONSORCIO ARA S.A.B. DE C.V. |

Resultados de diversidad de género de 2020

Avance incipiente de representación de Mujeres en Consejos

En el año 2020, 129 empresas mexicanas cotizaron en las bolsas mexicanas de valores (Bolsa Mexicana de Valores - BMV y BIVA - Bolsa Institucional de Valores), una menos que el año anterior. En total hubo 2,523 integrantes de consejos, comparado con 2,574 consejeros registrados en 2019.

En 2020, las mujeres ocuparon 241 de los 2,523 asientos en consejos, lo cual representa un 9.6%, un ligero avance comparado con 8.7% en 2019 y 8.2% en 2018.

Del total de consejeros, 80% ocuparon asientos propietarios y el 20% restante fueron asientos suplentes, es decir que solo se presentan si el consejero propietario no pudiese asistir a una junta de consejo. Las mujeres constituyeron solo el 9% de los asientos propietarios y 11% de los asientos suplentes.

Poca representación de consejeras independientes

En cuanto a consejeras independientes, es decir sin ninguna filiación ni relación con la administración, había 59 consejeras independientes de los 2,523 consejeros totales, lo cual representa un 2.3%, comparado con 2.2% en 2019 y 1.5% en 2018. Y de éstas, solo 47 consejeras independientes ocuparon asientos propietarios. De la totalidad de los consejeros independientes, solo 7% eran mujeres.

Cabe mencionar que los consejeros independientes en México siguen siendo una minoría en los consejos mexicanos, representando solo el 29.7% del total de consejeros, comparado, por ejemplo, con Estados Unidos, donde un 85% del total de consejeros en las empresas del Standard & Poor's 500 son independientes.

La mayor parte de las consejeras son patrimoniales o relacionadas

De las 241 consejeras, el 48% eran patrimoniales o relacionadas, es decir, tienen una relación de filiación con la empresa. Un 28% eran directivas relevantes de la empresa en donde fungían como consejeras y solo un 24.5% eran consejeras independientes.

Tabla 1: Porcentaje de consejeras por categoría / total de consejeras mujeres en 2020

Directivos relevantes	27.8%
Independientes	24.5%
Patrimoniales	32.0%
Relacionados	15.8%

Tabla 2: Resultados de diversidad de género en consejos de administración en México en 2018, 2019, 2020 ²

	2018	2019	2020
Consejos	133	130	129
Integrantes del consejo	2,608	2,574	2,523
Mujeres consejeras	213	225	241
Hombres consejeros	2,395	2,349	2,282
% de mujeres consejeras	8.2%	8.7%	9.6%
Propietarios	2,028	2,049	2,022
Mujeres propietarias	146	171	186
% mujeres propietarias / propietarias	7.2%	8.3%	9.2%
% mujeres propietarias / consejeros totales	5.6%	6.6%	7.4%
% mujeres propietarias / total de mujeres	68.5%	76.0%	77.2%
Suplentes	503	508	501
Mujeres suplentes	67	54	55
% mujeres suplentes / suplentes	13.3%	10.6%	11.0%
% mujeres suplentes / consejeros totales	3.3%	2.6%	2.7%
% mujeres suplentes /total de mujeres	31.5%	24.0%	22.8%
Independientes (Propietarios y suplentes)	943	950	946
Mujeres independientes	40	56	59
% consejeros independientes / consejeros totales	36.2%	36.9%	37.5%
% mujeres independientes / consejeros totales	1.5%	2.2%	2.3%
% mujeres independientes /total de independientes	4.2%	5.9%	6.2%
% mujeres independientes /total de mujeres	18.8%	24.9%	24.5%
Independientes propietarios	729	745	750
Mujeres independientes propietarios	24	41	47
% consejeros independientes propietarios / consejeros totales	28.0%	28.9%	29.7%
% mujeres independientes propietarios / consejeros totales	0.9%	1.6%	1.9%
% mujeres independientes propietarios / total de independientes propietarios	3.3%	5.5%	6.3%
% mujeres independientes propietarios / total de mujeres	11.3%	18.2%	19.5%
Consejeros totales en promedio por empresa	19.6	19.8	19.6
Consejeras promedio por empresa	1.6	1.7	1.9

² Definiciones en Anexo 4: Tipos de Consejeros.

México es uno de los países con menor representación de consejeras

La representación de consejeras en México se ha mantenido con uno de los niveles más bajos entre los países de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE). En 2020, según los índices de esta organización, los consejos de administración en México tuvieron únicamente 9.0% de mujeres³, comparado con el promedio de los países pertenecientes a la OCDE de 26.7%.

Los países con mayor diversidad de género sus consejos se encuentran en Europa: en primer lugar se encuentra Francia con 45.1%, Noruega con 40.4%, e Italia con 38.4%. Cabe mencionar que algunos de estos países europeos han impuesto cuotas obligatorias para cerrar la brecha de género en los consejos. También es posible comparar este número con el 28.2% reportado en Estados Unidos, según datos de la OCDE para 2020; y 25.6% de las empresas del Russell 3000 al primer trimestre de 2021, según datos de 50/50 Women on Boards.

En cuanto al comparativo con América Latina, en primer lugar de 2020, de acuerdo a los datos de la OCDE, está Brasil con 13.7% y en segundo Colombia con 12.5%. Sin duda, aún hay mucho que avanzar en México y en la región en términos de diversidad de género en los consejos.

Tabla 3: Proporción de mujeres en los consejos de administración de las mayores empresas que cotizan en bolsa en algunos países del mundo

	2016	2017	2018	2019	2020
Francia	41.2%	43.4%	43.9%	45.3%	45.1%
Noruega	42.6%	42.1%	40.2%	40.2%	40.4%
Italia	32.2%	34.0%	36.4%	36.1%	38.4%
Alemania	29.5%	31.9%	33.8%	35.6%	36.3%
Estados Unidos	20.3%	21.7%	23.4%	26.1%	28.2%
Colombia	13.4%	15.1%	13.2%	13.5%	12.5%
Brasil	5.8%	8.4%	8.0%	11.9%	13.7%
Chile	7.7%	8.2%	8.4%	8.5%	9.9%
México	7.2%	7.5%	7.3%	8.1%	9.0%

Fuente: <https://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=54753>, Data extracted on 14 Aug 2021 16:23 UTC (GMT) from OECD.Stat

³ Los datos de la OCDE son extraídos de EIGE (2021) Gender statistics database para algunos países y MSCI (2020) Women on Boards, que son reportes que toman a 10 u 8 empresas más representativas por país. A diferencia los datos que nosotros estamos reportando de México incluyen los datos de las 129 empresas que cotizan en la bolsa. Como el índice de referencia es diferente es normal que las cifras de México reportadas por la OCDE no coincidan con las reportadas por nosotros.

Tendencias de Diversidad en los Consejos



Porcentaje de mujeres en cada consejo

Gráfico 1: Tendencia de diversidad de género por porcentaje de empresas

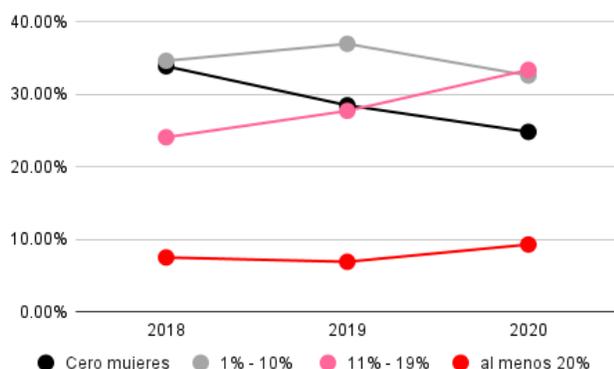


Tabla 4: Tendencia de diversidad de género por porcentaje (número de empresas)

	2018	2019	2020
C Cero mujeres	45	37	32
T 1% - 10% mujer	46	48	42
V 11% - 19%	32	36	43
G al menos 20%	10	9	12
	133	130	129

- 9% de las empresas tienen al menos 20% de mujeres en el consejo, comparado con 7% en 2019 y 8% en 2018.
- 33% de las empresas tienen entre 11% y 19% de mujeres en el consejo, comparado con 28% en 2019 y 24% en 2018.
- 33% de las empresas tienen entre 1% a 10% de mujeres en el consejo, comparado con 37% en 2019 y 35% en 2018.
- 25% de las empresas tienen cero mujeres en su consejo, comparado con 28% en 2019 y 34% en 2018.

La cantidad promedio de consejeros de las 129 (130 en 2019) empresas listadas en México en 2020 fue de 19.6 (19.8 en 2019) consejeros por consejo, con un promedio de 1.9 (1.7 en 2019) mujeres en cada consejo. Esta tendencia parece mantenerse, pues las variaciones entre 2018, 2019 y 2020 fueron mínimas.

Como en México en promedio los consejos se constituyen por un número muy alto de consejeros comparado a otros países, consideramos que analizar la composición de los consejos en número neto de mujeres por empresa no es representativo cuando hablamos de 0 a 3 mujeres por consejo versus porcentualmente.

Anexo 1: Top 10 empresas con mayor concentración de mujeres

Tabla 5: Top 10 de empresas con mayor concentración de mujeres

	Números de consejeras ⁴	Total de consejeros	% de consejeras
FRESNILLO PLC	4	11	36.4%
Monex, S.A.B de C.V.	4	11	36.4%
Corporativo Fragua S.A.B de C.V.	5	15	33.3%
Quálitas Controladora S.A.B de C.V.	8	24	33.3%
Grupo TMM, S.A	2	9	22.2%
Kimberly- Clark de México S.A.B de C.V.	7	33	21.2%
Internacional de Ceramica, S.A.B de C.V.	5	24	20.8%
Corporación inmobiliaria Vesta S.A.B de C.V.	4	20	20.0%
Cydsa S.A.B de C.V.	3	15	20.0%
Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B de C.V.	3	15	20.0%

⁴ *Consejeras incluye patrimoniales, independientes, directivos relevantes, relacionados y patrimoniales independientes.*

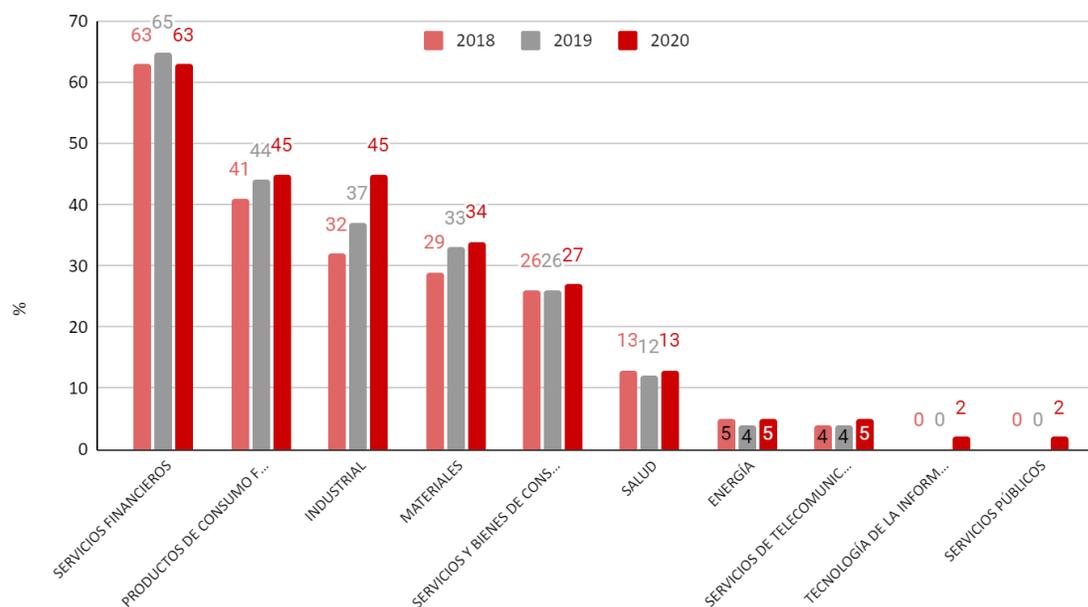
Anexo 2a: Concentración de mujeres por sector sobre el total de mujeres

Tabla 6: Concentración de mujeres por sector sobre el total de mujeres

	% de mujeres en 2018	% de mujeres en 2019	% de mujeres en 2020
SERVICIOS FINANCIEROS	29.6%	28.9%	26.1%
PRODUCTOS DE CONSUMO FRECUENTE	19.2%	19.6%	18.7%
INDUSTRIAL	15.0%	16.4%	18.7%
MATERIALES	13.6%	14.7%	14.1%
SERVICIOS Y BIENES DE CONSUMO NO BÁSICO	12.2%	11.6%	11.2%
SALUD	6.1%	5.3%	5.4%
ENERGÍA	2.3%	1.8%	2.1%
SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	1.9%	1.8%	2.1%
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	0.0%	0.0%	0.8%
SERVICIOS PÚBLICOS	0.0%	0.0%	0.8%

Gráfico 2: Concentración de consejeras por sector sobre el total de mujeres

Concentración de mujeres consejeras por sector

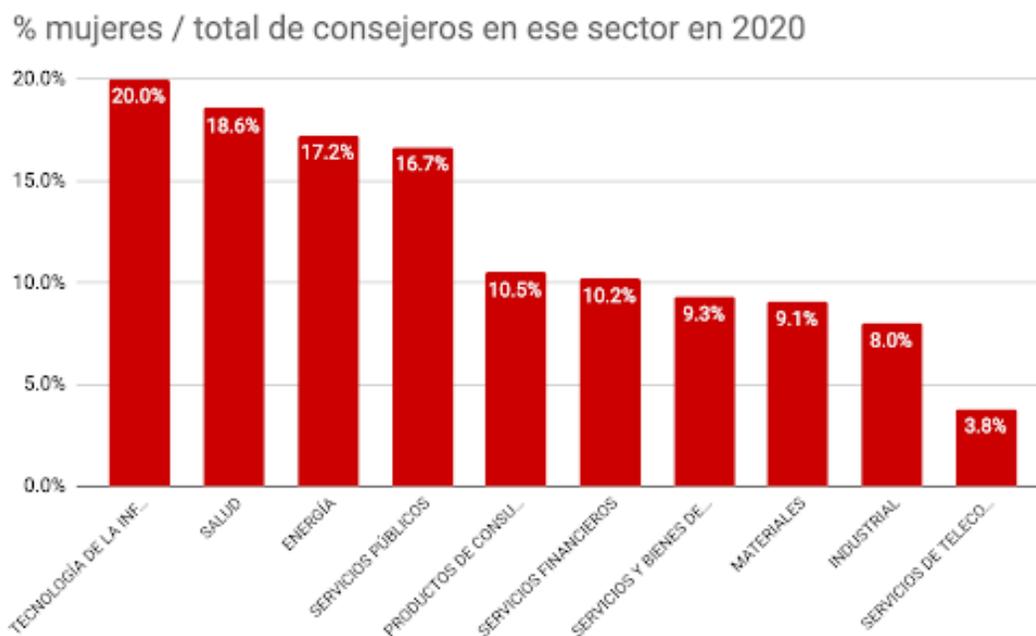


Anexo 2b: Concentración de mujeres por sector sobre el total de consejeros por sector

Tabla 7: Porcentaje de consejeras respecto al total de consejeros en ese sector en 2020

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	20.0%
SALUD	18.6%
ENERGÍA	17.2%
SERVICIOS PÚBLICOS	16.7%
PRODUCTOS DE CONSUMO FRECUENTE	10.5%
SERVICIOS FINANCIEROS	10.2%
SERVICIOS Y BIENES DE CONSUMO NO BÁSICO	9.3%
MATERIALES	9.1%
INDUSTRIAL	8.0%
SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3.8%

Gráfico 3: Porcentaje de consejeras respecto al total de consejeros por sector en 2020



Anexo 3: Empresas listadas

		2019			2020				
		% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras Independientes	Consejeros totales	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras Independientes	Consejeros totales
1	Accel, S.A.B. de C.V.	13%	2	0	15	14%	2	0	14
2	Acosta Verde SAB de CV					0%	0	0	23
3	ALEATICA, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	13	0%	0	0	12
4	ALFA, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	21	0%	0	0	19
5	ALPEK, S.A.B. DE C.V.	6%	1	0	17	6%	1	0	18
6	ALSEA, S.A.B. DE C.V.	9%	1	1	11	8%	1	1	12
7	AMERICA MOVIL, S.A.B. DE C.V.	8%	1	0	13	8%	1	0	13
8	ANHEUSER-BUSCH INBEV SA/NV	33%	5	1	15				
9	ARCA CONTINENTAL, S.A.B. DE C.V.	8%	4	0	51	10%	4	0	40
10	AXTEL, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	23	0%	0	0	23
11	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	14%	1	0	7				
12	BANCO DEL BAJO, S.A., INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE	9%	3	1	34	6%	1	1	18
13	BANCO SANTANDER (MEXICO), S.A., INSTITUCION DE BANCA MULTIPLE, GRUPO	15%	5	3	34	15%	5	2	34
14	BBVA Bancomer, S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA B					10%	3	0	31
15	BECLE, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	11	6%	1	0	16
16	BIO PAPPEL, S.A.B. DE C.V.	16%	4	0	25	16%	4	0	25
17	BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V.	8%	2	1	24	11%	3	2	27
18	CASA DE BOLSA FINAMEX, S.A.B. DE C.V.	23%	9	0	40	18%	7	0	40
19	CEMEX, S.A.B. DE C.V.	3%	1	1	30	7%	1	1	15
20	CMR, S.A.B. DE C.V.	14%	3	1	21	14%	3	1	21
21	COCA-COLA FEMSA, S.A.B. DE C.V.	9%	3	0	33	9%	3	0	33
22	COMPAÑIA MINERA AUTLAN, S.A.B. DE C.V.	7%	2	0	28	9%	2	0	22
23	CONSORCIO ARA, S.A.B. DE C.V.	16%	4	2	25	17%	4	2	23
24	Consortio Aristos, S.A.B. de C.V.	14%	1	0	7	14%	1	0	7
25	Controladora Vuela Compañía de Aviación, S.A.B. de C.V.	11%	2	2	18	15%	2	2	13
26	CONVERTIDORA INDUSTRIAL, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	6	0%	0	0	6
27	CORPORACION ACTINVER, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	26	0%	0	0	24
28	CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA, S.A.B. DE C.V.	15%	3	2	20	20%	4	2	20
29	CORPORACION INTERAMERICANA DE ENTRETENIMIENTO, S.A.B. DE C.V.	9%	1	0	11	9%	1	0	11
30	CORPORACION MOCTEZUMA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	0	27	4%	1	0	28
31	CORPORATIVO FRAGUA, S.A.B. DE C.V.	33%	5	0	15	33%	5	0	15
32	CORPORATIVO GBM, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	16	6%	1	0	17
33	CORPOVAEL S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	13	0%	0	0	13
34	CREDITO REAL, S.A.B. DE C.V., SOFOM, E.R.	3%	1	0	30	7%	2	0	30
35	Cydsa, S.A.B. de C.V.	21%	3	0	14	20%	3	0	15
36	DESARROLLADORA HOMEX, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	11	9%	1	0	11
37	DINE S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	12	0%	0	0	14
38	EL PUERTO DE LIVERPOOL, S.A.B. DE C.V.	8%	2	0	25	12%	3	1	26

Anexo 3: Empresas listadas

	2019				2020			
	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales
39 Elementia, S.A.B. de C.V.	8%	1	1	13	8%	1	1	12
40 EMPRESAS CABLEVISION, S.A. DE C.V.	0%	0	0	7	0%	0	0	8
41 FARMACIAS BENAVIDES, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	7	14%	1	0	7
42 FINANCIERA INDEPENDENCIA, S.A.B. DE C.V. SOFOM, E.N.R.	17%	4	0	23	18%	4	0	22
43 Fomento Económico Mexicano, S.A.B. de C.V.	14%	5	0	36	14%	5	0	36
44 FRESNILLO PLC	25%	3	3	12	36%	4	4	11
45 G COLLADO, S.A.B. DE C.V.	8%	2	0	25	7%	2	0	27
46 GCC, S.A.B. de C.V.					11%	4	0	37
47 GENERAL DE SEGUROS, S.A.B.	18%	4	1	22	13%	4	1	30
48 Genomma Lab Internacional, S.A.B. de C.V.	19%	3	0	16	14%	2	0	14
49 Gentera, S.A.B. de C.V.	19%	5	2	27	18%	5	2	28
50 GMÉXICO TRANSPORTES, S.A.B. DE C.V.	6%	1	0	18	5%	1	0	19
51 GRUMA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	0	23	11%	3	0	27
52 GRUPE, S.A.B. DE C.V.	15%	3	1	20	15%	3	1	20
53 GRUPO AEROMÉXICO, S.A.B. DE C.V.	7%	1	1	15	7%	1	1	15
54 Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V.	12%	2	0	17	12%	2	0	17
55 GRUPO AEROPORTUARIO DEL PACIFICO, S.A.B. DE C.V.	13%	2	0	15	20%	3	0	15
56 GRUPO AEROPORTUARIO DEL SURESTE, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	15	0%	0	0	14
57 GRUPO BAFAR, S.A.B. DE C.V.	5%	1	0	19	5%	1	0	19
58 GRUPO BIMBO, S.A.B. DE C.V.	15%	4	1	27	11%	3	1	27
59 Grupo Carso, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	18	6%	1	0	18
60 Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.	11%	4	0	37				
61 Grupo Comercial Chedraui, S.A.B. de C.V.	12%	3	2	25	12%	3	2	26
62 GRUPO COX ENERGY AMÉRICA					17%	2	2	12
63 Grupo Elektra, S.A.B. de C.V.	5%	1	0	22	4%	1	0	23
64 GRUPO FAMSA, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	13	13%	2	1	16
65 Grupo Financiero Banorte S.A.B. de C.V.	11%	3	3	28	14%	4	4	28
66 GRUPO FINANCIERO INBURSA, S.A.B. DE C.V.	8%	1	1	12	8%	1	1	13
67 GRUPO FINANCIERO MULTIVA S.A.B. DE C.V.	7%	3	3	44	0%	0	0	16
68 GRUPO GICSA, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	21	0%	0	0	21
69 GRUPO GIGANTE, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	29	0%	0	0	29
70 Grupo Herdez, S.A.B. de C.V.	11%	2	1	18	11%	2	1	18
71 Grupo Hotelero Santa Fe, S.A.B. de C.V.	4%	1	0	25	8%	2	1	24
72 GRUPO INDUSTRIAL SALTILLO, S.A.B. DE C.V.	10%	3	2	30	8%	3	2	36
73 Grupo KUO, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	12	0%	0	0	14
74 Grupo Lala, S.A.B. de C.V.	15%	3	1	20	16%	3	1	19
75 Grupo Lamosa, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	12	0%	0	0	12
76 Grupo Mexicano de Desarrollo, S.A.B.	0%	0	0	21	0%	0	0	20

Anexo 3: Empresas listadas

	2019				2020			
	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales
77 GRUPO MEXICO, S.A.B. DE C.V.	9%	2	0	22	15%	4	0	26
78 GRUPO MINSA, S.A.B. DE C.V.	5%	1	0	22	9%	2	0	22
79 GRUPO NACIONAL PROVINCIAL, S.A.B.	4%	1	0	24	8%	2	0	25
80 GRUPO PALACIO DE HIERRO, S.A.B. DE C.V.	18%	7	1	38	14%	6	1	42
81 GRUPO POCHTECA, S.A.B. DE C.V.	4%	1	1	24	4%	1	1	26
82 GRUPO POSADAS, S.A.B. DE C.V.	5%	1	0	19	4%	1	0	24
83 Grupo Profuturo, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	18	0%	0	0	19
84 GRUPO RADIO CENTRO, S.A.B. DE C.V.	18%	2	0	11	18%	2	0	11
85 GRUPO ROTOPLAS, S.A.B. DE C.V.	6%	1	1	16	7%	1	1	15
86 GRUPO SANBORNS, S.A.B. DE C.V.	7%	1	0	14	0%	0	0	15
87 Grupo Simec, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	5	0%	0	0	5
88 GRUPO SPORTS WORLD, S.A.B. DE C.V.	10%	1	1	10	10%	1	1	10
89 GRUPO TELEvisa, S.A.B.	3%	1	1	34	3%	1	1	32
90 GRUPO TMM, S.A.	11%	1	0	9	22%	2	0	9
91 GRUPO TRAXIÓN S.A.B DE C.V.	0%	0	0	18	0%	0	0	17
92 GRUPO VASCONIA S.A.B.	13%	2	1	15	8%	1	0	12
93 HOTELES CITY EXPRESS, S.A.B. DE C.V.	6%	1	1	18	6%	1	1	18
94 IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE C	6%	1	0	16	11%	2	0	18
95 INDUSTRIAS BACHOCO, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	21	0%	0	0	16
96 INDUSTRIAS CH, S.A.B. DE C.V.	11%	1	0	9	14%	1	0	7
97 INDUSTRIAS PEÑALES, S. A.B. DE C. V.	7%	3	1	42	8%	3	1	37
98 INFRAESTRUCTURA ENERGETICA NOVA, S.A.B. DE C.V.	13%	3	0	23	17%	4	0	23
99 INGEAL, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	8	0%	0	0	7
100 INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B. DE C.V.	20%	5	0	25	21%	5	0	24
101 INVEX Controladora, S.A.B. de C.V.	7%	4	1	60	7%	4	1	57
102 KIMBERLY - CLARK DE MEXICO S.A.B. DE C.V.	10%	3	0	29	21%	7	0	33
103 LA COMER S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	11	0%	0	0	11
104 LA LATINOAMERICANA SEGUROS, S.A.	0%	0	0	17	0%	0	0	17
105 Maxcom Telecomunicaciones, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	11	0%	0	0	11
106 MEDICA SUR, S.A.B. DE C.V.	11%	4	1	35	15%	5	1	34
107 Megacable Holdings, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	16	6%	1	1	16
108 Minera Frisco, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	12	0%	0	0	13
109 Monex, S.A.B. de C.V.	36%	4	0	11	36%	4	0	11
110 NEMAK, S.A.B. DE C.V.	5%	1	0	22	5%	1	0	21
111 Orbia Advance Corporation, S.A.B. de C.V.	14%	3	2	22	16%	4	2	25
112 ORGANIZACIÓN CULTIBA, S.A.B. DE CV	9%	2	0	22	14%	3	2	21
113 ORGANIZACION SORIANA, S.A.B. DE C.V.	19%	3	0	16	20%	3	0	15
114 PEÑA VERDE S.A.B.	9%	1	0	11	9%	1	1	11

Anexo 3: Empresas listadas

	2019				2020			
	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales	% de mujeres en consejo / consejeros totales	Mujeres en consejo	Consejeras independientes	Consejeros totales
115 Planigrupo Latam, S.A.B. de C.V.	6%	1	0	17	6%	1	0	16
116 PROCORP, S.A.B. DE C.V.	4%	1	0	28	4%	1	0	28
117 Promecap Acquisition Company, S.A.B. de C.V.	12%	3	3	26				
118 PROMOTORA AMBIENTAL, S.A.B. DE C.V.	13%	2	0	16	13%	2	0	16
119 PROMOTORA Y OPERADORA DE INFRAESTRUCTURA, S.A.B. DE C.V.	10%	1	0	10	11%	1	0	9
120 PROTEAK UNO, S.A.B. DE C.V.	9%	2	0	22	11%	2	0	19
121 QUÁLITAS CONTROLADORA, S.A.B. DE C.V.	31%	8	1	26	33%	8	1	24
122 Regional S.A.B. de C.V.	3%	1	0	31	3%	1	0	32
123 RLH PROPERTIES, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	10	0%	0	0	10
124 SERVICIOS CORPORATIVOS JAVER, S.A.B. DE C.V.	11%	2	0	18	11%	2	0	18
125 Telesites, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	6	20%	2	0	10
126 TENARIS S.A.	9%	1	0	11				
127 TV Azteca, S.A.B. de C.V.	0%	0	0	18	0%	0	0	17
128 UNIFIN FINANCIERA, S.A.B. DE C.V., SOFOM, E.N.R.	8%	1	0	13	15%	2	0	13
129 URBI DESARROLLOS URBANOS, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	14	0%	0	0	13
130 VALUE GRUPO FINANCIERO, S.A.B. DE C.V.	0%	0	0	23	0%	0	0	21
131 Vinte Viviendas Integrales, S.A.B. de C.V.	0%	0	1	9	0%	0	0	9
132 VISTA OIL & GAS, S.A.B. DE C.V.	17%	1	0	6	17%	1	1	6
133 VITRO, S.A.B. DE C.V.	0%	0	1	14	0%	0	0	14
134 WAL - MART DE MEXICO, S.A.B. DE C.V.	29%	4	0	14	15%	2	1	13
	8.7%	225	56	2574	9.6%	241	59	2523

Nota: Tenemos 134 empresas listadas pues 5 empresas salieron de la lista en 2020 y 4 empresas entraron.

Anexo 4: Tipos de consejeros



Consejero por tipo de Asiento

Propietario: Se refiere a los consejeros nombrados para representar a los accionistas, a su vez, los accionistas pueden nombrar a un suplente que asista a las sesiones cuando el consejero propietario no pueda hacerlo, sin embargo, no es recomendable la participación de los suplentes en las juntas del consejo, salvo en la ausencia del consejero propietario.

Suplente: Es aquel consejero que puede suplir al Consejero propietario para que asista a las sesiones cuando éste no puede asistir.



Consejero por tipo de relación

Independiente: Estos consejeros no están vinculados con la compañía ni sus accionistas. Se trata de consejeros profesionales que aportan una visión más objetiva, independiente, libre de conflicto de interés y no están sujetos a intereses personales, patrimoniales o económicos. Estas personas son llamadas a formar parte del Consejo de Administración y/o de los comités de apoyo al propio consejo debido a su experiencia, capacidad y prestigio profesional y tienen el objetivo de generar valor para los accionistas. Regularmente los consejeros independientes son profesionales con conocimientos de consultoría de gestión, ex directivos de diversas compañías, etc. Es aquel consejero que cumple con todos los requisitos para determinar que no tiene una relación comercial o familiar con la sociedad de capital y cuya opinión, por lo tanto, es libre y objetiva.

Patrimonial: Es aquel consejero que cuenta con tenencia accionaria en la sociedad de capital.

Relacionado: Es aquel consejero familiar o que pertenece al equipo directivo de la sociedad de capital o alguno de sus terceros relacionados.

Patrimonial independiente: Accionista no relacionado con la administración cotidiana de la empresa.

Directivos relevantes son aquellas personas que adopten decisiones que trasciendan de forma significativa en la situación administrativa, financiera, operacional o jurídica de la propia sociedad o del grupo empresarial al que ésta pertenezca, sin que queden comprendidos dentro de esta definición los consejeros de dicha sociedad sujeta a esta Ley.⁵

Fuente: Deloitte Diversidad en los Consejos de Administración, Boletín de Gobierno Corporativo | Invierno 2014 | Enero de 2015. Disponible en <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/mx/Documents/risk/Gobierno-Corporativo/3-Diversidad-Consejos-Administracion.pdf>.

⁵ Artículo 2 fracción IV de la Ley del Mercado de Valores.

Anexo 5: Metodología

El Reporte 2021 de Diversidad de Género en consejos de administración en México analiza, evalúa e identifica tendencias de diversidad de género en los consejos de administración de las empresas de Capitales listadas en la BMV (Bolsa Mexicana de Valores) y BIVA (Bolsa Institucional de Valores) en 2018, 2019 y 2020. El número de emisoras en 2018 era de 133 empresas, en 2019 fue de 130 y en 2020 fue de 129 empresas.

El porcentaje de mujeres en los consejos, resulta de capturar la lista completa de quienes conforman los consejos de administración. Dicha lista incluye los diferentes tipos de consejeros: propietarios o suplentes; directivos relevantes, independientes, patrimoniales, patrimoniales independientes y relacionados. La información publicada por las compañías fue respetada, aún en los casos donde se observó la repetición de nombres de consejeros en un consejo o donde había una discrepancia con lo que las empresas publican en sus sitios web.

La información de las emisoras públicas se obtuvo a través de las páginas de internet de la CNVB y de la BMV y BIVA en archivos XLBR o PDF.

La investigación fue un proyecto en colaboración entre 50/50 Women on Boards y el Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección (CIMAD) de IPADE Business School.

Agradecimientos

50/50 Women on Boards México

Co-Presidentas

Amy Glover
Claudia Hardy
Catherine Ollivier
Alexandra zu Ysenburg

Investigación

Valeria Pi-Suñer

50/50 Women on Boards

Betsy Berkhemer-Credaire
Heather Spilsbury

CIMAD

Angélica Buendía
Karla CUILTY
Yvette Mucharraz

BIVA

María Ariza
Daniela Calleja
Jerónimo Muriel
Javier Perochena



Women Corporate Directors

Magdalena Carral
Karen Mauch
Laura Tapia

Gracias por su incesante apoyo.

Contacto

50/50 Women on Boards México

Prol. Paseo de la Reforma 115-1003,
Santa Fe, Paseo de las Lomas,
01330 Ciudad de México, CDMX

www.5050wob.com
mexico@5050wob.com
@5050Wob
#5050WOB